

SUCCESS STORY #9

State-of-the-art Pilotenauswahl

Mit einem WTS basierten Bewerbungsprozess (vor Ort und online) mehr als 20h Verwaltungsaufwand sparen!

AUFTRAGGEBER



UiT The Arctic University of Norway

<https://uit.no>

- Nördlichste Universität der Welt
- am Rande der Arktis gelegen
- drittgrößte Universität Norwegens
- über 3.500 Mitarbeiter
- rund 17.000 Studenten
- davon 120 Doktoranden

ortsunabhängige
online Testung
SAFESC
ca. 120 Bewerber



Gruppentestung vor Ort
SAAIR
60 Bewerber



12 Studenten



Sie wollen den Bewerbungsprozess an Ihrer Hochschule verbessern? Kontaktieren Sie uns oder Ihren lokalen SCHUHFRIED Partner!

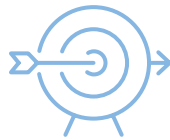
info@schuhfried.com
www.schuhfried.com

Ausgangssituation



Die UiT Arctic University of Norway suchte Unterstützung bei der **Entwicklung und Einführung eines Bewerbungsverfahrens** für ab-initio-Piloten. Sie sah sich mit einer **großen Anzahl von Bewerbern** aus ganz Norwegen und dem Ausland konfrontiert, was zu einem **enormen Bedarf an internen Ressourcen** geführt hätte, wären alle Bewerber traditionell vor Ort getestet worden.

Projektziel & Herausforderung



Neben der psychometrischen Qualität war es für UiT wichtig, dass einige der Tests **online und auf mobilen Geräten** durchgeführt werden können, um eine Vorauswahl der Bewerber zu treffen und die **Arbeitsbelastung der Testadministratoren sowie die Reisekosten der Bewerber zu reduzieren**.

Da die erste Bewerbungsrunde nur ein paar Wochen nach der Entscheidung über die Zusammenarbeit stattfinden sollte, musste der Prozess dementsprechend sehr schnell umgesetzt und die Tests implementiert werden.

Projektablauf



Zu Beginn des Projekts haben wir alle administrativen und psychometrischen Anforderungen der UiT herausgearbeitet, die grundsätzlich durch das SCHUHFRIED-Standardtestportfolio abgedeckt werden konnten. Ein Test des genutzten Test-Sets wurde ausgetauscht und alle Tests ins Norwegische übersetzt.

Um den Verwaltungsaufwand zu reduzieren, wurde der Auswahlprozess in zwei Phasen geteilt. **Die erste Phase ist ein Online-Screening** aller Bewerber mit dem **Safety-Screening SAFESC-Air** hinsichtlich allgemeiner kognitiven Fähigkeiten und Persönlichkeit. Das Screening kann online auf einem beliebigen Gerät durchgeführt werden. Dies führt zu einer effizienten und schnellen Beurteilung einer großen Bewerberzahl. In der ersten Bewerbungsrunde wurden die **rund 120 Bewerber um die Hälfte reduziert**.

In der zweiten Phase findet eine **beaufsichtigte Gruppentestung vor Ort**, mit unserem **Safety-Assessment SAAIR** statt. Dieses Test-Set kombiniert Tests für alle relevanten psychomotorischen Fähigkeiten mit einer kurzen Validierung der kognitiven Fähigkeiten. Um die psychomotorischen Fähigkeiten genau zu messen, wird SAAIR mit einem speziellen Eingabegerät, der ergonomischen SCHUHFRIED Probandentastatur, durchgeführt.

Auf diese Weise wurden unter den **verbliebenen 60 Bewerbern, die 12 besten ausgewählt**. Diese sind nun stolze Studenten der nördlichsten Universität der Welt.

Lösung & Ergebnis



➤ Das Online-Screening der kognitiven Fähigkeiten, identifizierte etwa 50 % der Bewerber als ungeeignet. 60 Personen die nicht vor Ort getestet werden mussten, sparen UiT **mindestens 20 Stunden administrativen Aufwands (20 Minuten pro Testperson)**.

➤ **Vor-Ort-Tests der psychomotorischen Fähigkeiten** mit der SCHUHFRIED Probandentastatur, um die besten Bewerber zu finden.

Mit dem Wiener Testsystem und seinen Test-Sets konnte UiT innerhalb weniger Wochen einen kompletten Bewerbungsprozess von Grund auf neu aufbauen, ohne dabei Kompromisse bei Qualität, Kosten oder kundenspezifischen Anpassungen einzugehen und konnte dabei noch dazu wertvolle Ressourcen sparen.