

Über diesen Report

Dieser Report beinhaltet die Testergebnisse Ihres Kandidaten hinsichtlich des Potenzials, eine Tätigkeit als Berufskraftfahrer erfolgreich auszuüben. Die Testergebnisse werden anhand eines Fahrerprofils dargestellt.

Das Fahrerprofil ermöglicht eine Einschätzung des Kandidaten in verschiedenen Bereichen einer Tätigkeit als Berufskraftfahrer. Der Kandidat wird dabei hinsichtlich seiner Fähigkeiten beurteilt, ein Fahrzeug routiniert zu kontrollieren, mit kritischen Situationen umzugehen sowie Situationen zu verstehen und zu analysieren. Es wird auch dargestellt, wie der Kandidat sich hinsichtlich sicherheitsrelevanter Persönlichkeitseigenschaften beschreibt.

Dabei werden wesentliche Fähigkeiten und Persönlichkeitseigenschaften, die für die Eignung des Kandidaten hinsichtlich der Berufsausübung relevant sind, ersichtlich.

Auf Basis der Testergebnisse werden Ihnen Trainingsmöglichkeiten für den Kandidaten vorgeschlagen und zusätzlich ein maßgeschneiderter Interviewleitfaden zur Verfügung gestellt.

Das Glossar im letzten Teil enthält umfassende Erläuterungen und Hintergrundinformationen zu den Inhalten des Reports.

Bitte berücksichtigen Sie, dass es sich bei den Testergebnissen um vertrauliche, persönliche Daten handelt und gehen Sie entsprechend sorgfältig mit der Weitergabe dieses Reports um.

Informationen zu den Bewertungsskalen

Bewertungen des Fahrerprofils erfolgen anhand von Sternen:

- ★ mäßig
- ★★ solide
- ★★★ ausgezeichnet

Die Testergebnisse werden in Prozenträngen angegeben. Weitere Informationen zu den Bewertungsskalen finden Sie im Glossar:

PR unter 25 = unterdurchschnittlich



PR 25 bis 75 = durchschnittlich



PR über 75 = überdurchschnittlich



In diesem Report

1. Ergebnisübersicht.....	3
2. Executive Summary	4
3. Das Fahrerprofil im Detail und die Erfüllung dieser Anforderungen durch Mustermann Max	5
4. Die Testergebnisse im Detail	9
5. Trainingsmöglichkeiten	14
6. Strukturierter Interviewleitfaden für Mustermann Max	16
7. Glossar & Hilfe.....	24

Haftungsausschluss

Dieser Report ist computergeneriert. Die Ergebnisse basieren auf dem Antwortverhalten des Kandidaten in Fragebögen zur Selbstbeurteilung und/oder bei Leistungsaufgaben. Sie sind abhängig von den Rahmenbedingungen der Testvorgaben, sowie unter anderem von Erfahrung, Motivation, Interesse, Selbstreflexion und Tagesverfassung des Kandidaten. SCHUHFRIED übernimmt keine Verantwortung für Entscheidungen, die auf Basis dieses Reports getroffen werden sowie keine Haftung für die Folgen seiner Verwendung, unabhängig davon, wie sie entstehen. SCHUHFRIED übernimmt keine Garantie, dass der Report nicht verändert wurde. Die im Report enthaltenen Informationen sind vertraulich; entsprechend sollte der Report nach internationalen und nationalen Datenschutzrichtlinien und -gesetzen verwahrt werden. Wissenschaftliche Gütekriterien und Informationen zu den eingesetzten Tests finden Sie im Glossar des Reports, in den Testmanualen und im HR Spartenmanual.

1. Ergebnisübersicht

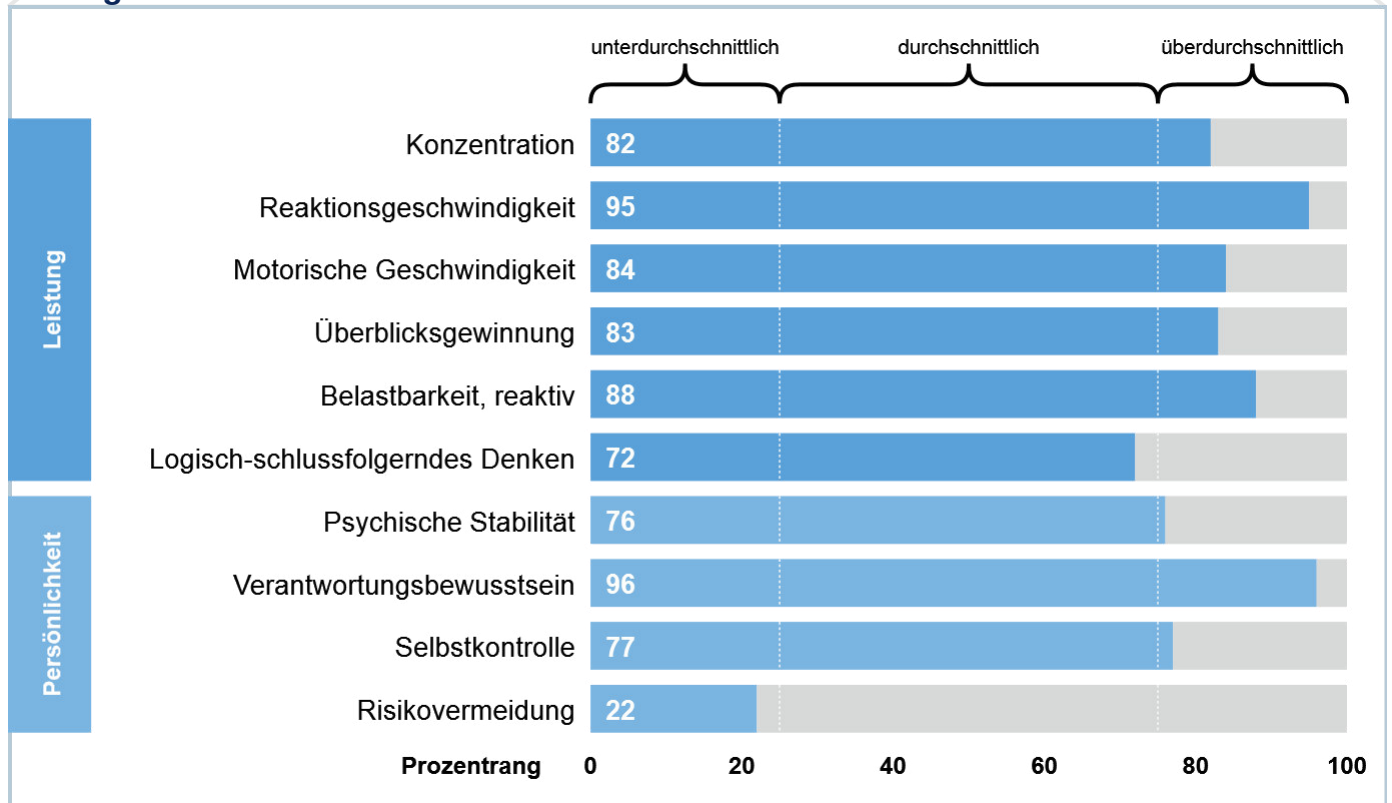
Gesamtbewertung für Mustermann Max

Gesamtbewertung: ausgezeichnet	
11 von 12 Sternen	92%

Fahrerprofil von Mustermann Max

Fahrzeug- bedienung	Bewältigung kritischer Situations	Situationen analysieren und verstehen	Sicherheits- relevante Persönlichkeit
★★★★	★★★★	★★★★	★★

Testergebnisse von Mustermann Max



2. Executive Summary



Zusammenfassend verfügt Mustermann Max über ein ausgezeichnetes Potenzial, die Tätigkeit als Berufskraftfahrer erfolgreich auszuüben. Mit einem Gesamtergebnis von 11 aus 12 Sternen weicht er zu 8 % vom Idealprofil eines Berufskraftfahrers ab.

Es wird daher empfohlen Mustermann Max weiterhin für die angestrebte Position zu berücksichtigen.

Diese Empfehlung basiert auf den im Rahmen der Testung von Mustermann Max erreichten Ergebnissen in den vier Anforderungsbereichen des Fahrerprofils:

- › Seine Fähigkeit, ein Fahrzeug routiniert zu bedienen und zu kontrollieren, kann als ausgezeichnet erachtet werden.
- › Die Bewältigung kritischer Situationen sollte ihm darüber hinaus sehr gut gelingen.
- › Er sollte Situationen hervorragend analysieren und verstehen können.
- › In den sicherheitsrelevanten Persönlichkeitseigenschaften stellt sich Mustermann Max zumindest hinreichend dar.

Es empfiehlt sich zu prüfen, inwieweit er eventuell vorhandene Risiken durch berufliche Erfahrung oder Training kompensieren kann. Im Abschnitt Trainingsmöglichkeiten werden Hinweise gegeben, ob und wie möglicherweise erforderliche Fähigkeiten und Eigenschaften mit vertretbarem Aufwand verbessert und entwickelt werden können. Nutzen Sie außerdem den maßgeschneiderten Interviewleitfaden, um im Gespräch mit Mustermann Max gezielt Chancen und Risiken zu prüfen.

3. Das Fahrerprofil im Detail und die Erfüllung dieser Anforderungen durch Mustermann Max

3.1. Übersicht über das Fahrerprofil von Mustermann Max

 <p>Fahrzeugbedienung</p>	 <p>Bewältigung kritischer Situationen</p>	 <p>Situationen analysieren und verstehen</p>	 <p>Sicherheitsrelevante Persönlichkeit</p>
			

3.2. Fahrzeugbedienung

Gut ausgeprägte Fähigkeiten bei der Bedienung des Fahrzeugs sind das grundlegende Fundament für einen erfolgreichen Berufskraftfahrer. Während der Fahrt müssen eine Vielzahl von Dingen gleichzeitig überwacht und kontrolliert werden. Ist die Geschwindigkeit angepasst? Ist das Fahrzeug noch gut in der Spur? Gleichzeitig muss erkannt werden, wann beispielsweise der Blinker vor einem Spurwechsel gesetzt oder beim Erreichen eines Stoppschildes gebremst werden muss. Berufskraftfahrer stehen zusätzlich vor der besonderen Herausforderung, auch bei langen Fahrzeiten sicher und fehlerfrei zu fahren und entsprechend auf das Wohlbefinden der Passagiere bzw. die Sicherheit der Ladung zu achten.

Bewertung

Ein Fahrer muss sich durchgehend auf sein Fahrzeug und seine Umwelt konzentrieren können, um zu bemerken, wann Handlungen notwendig sind. Diese Fähigkeit ist bei Mustermann Max überdurchschnittlich ausgeprägt. Er sollte sich somit über eine lange Zeit hinweg auf die wesentlichen Anforderungen beim Fahren konzentrieren können. Während der Fahrt sollte er daher beispielsweise auf Verkehrs- oder Informationsschilder besonders gut achten können. Mustermann Max erkennt aufgrund seiner überdurchschnittlichen Reaktionsgeschwindigkeit in der Regel sehr schnell, wann es erforderlich ist zu handeln. Sei dies nun um die Spur zu korrigieren, die Geschwindigkeit zu regulieren oder beim Aus- und Einsteigen der Passagiere bzw. dem Laden der Güter, sofern es dabei zu Problemen kommen sollte. Zusätzlich zum Erkennen einer notwendigen Handlung, sollte diese auch rasch ausgeführt werden können. Mustermann Max gelingt dies überdurchschnittlich gut, wodurch es ihm leicht fallen sollte, beispielsweise rechtzeitig gegenzulenken oder zu bremsen. Dies kann zu einem sicheren, aber auch effizienten Fahrstil beitragen.



Fahrzeugbedienung



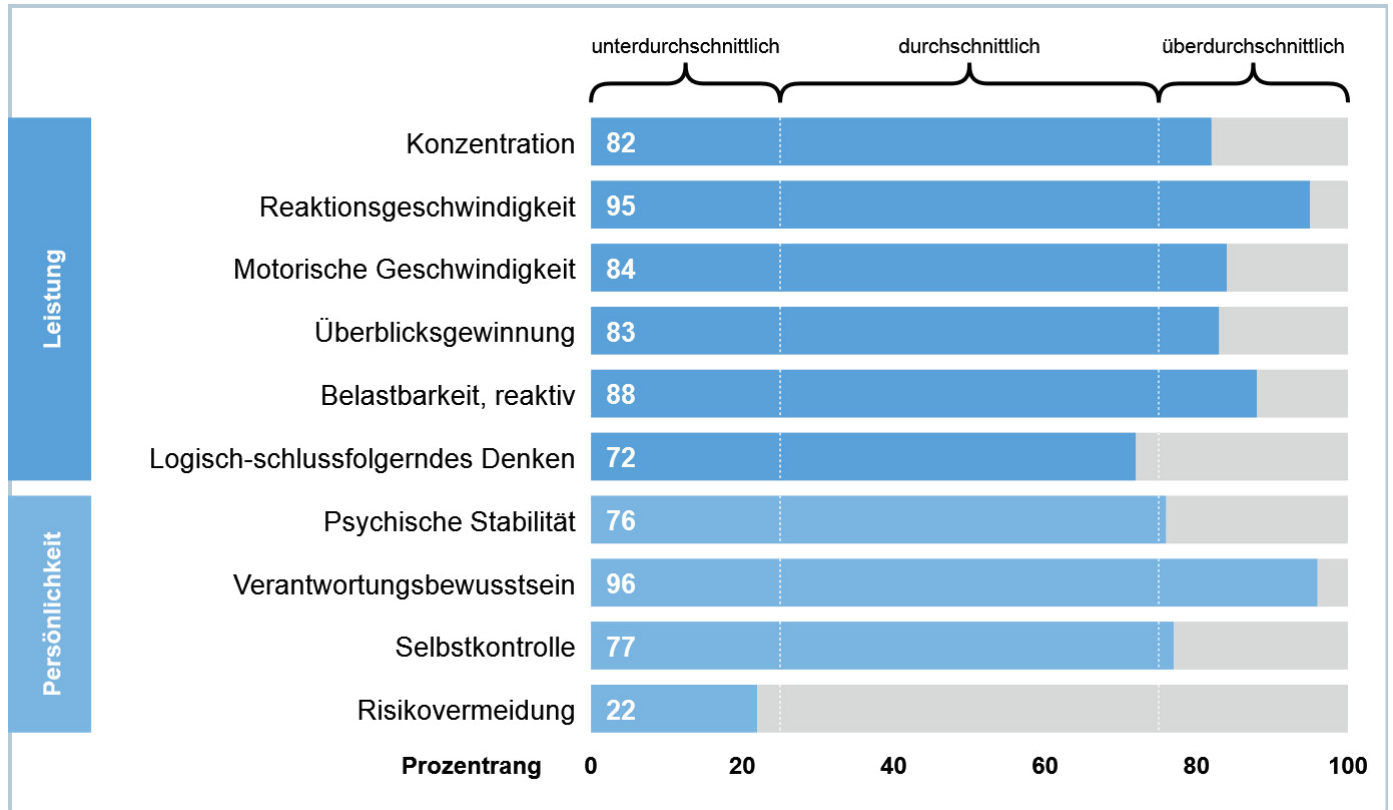
Chancen- und Risikoanalyse

Chancen

- + Kann sich auch während sehr langen Fahrten auf alle wichtigen verkehrsrelevanten Aufgaben konzentrieren.
- + Erkennt sogar in unbekanntem Situationen schnell, wann Handlungsbedarf besteht.
- + Durch die schnelle Reaktion kann verhindert werden, dass während der Fahrt kritische Situationen entstehen.

4. Die Testergebnisse im Detail

4.1. Übersicht über die Testergebnisse von Mustermann Max



4.2. Leistungsfaktoren

4.3. Persönlichkeitsfaktoren



5. Trainingsmöglichkeiten



5.1. Tipps zur Verbesserung der Persönlichkeitsfaktoren

Persönlichkeitseigenschaften werden als relativ stabil angesehen und sind nur begrenzt veränderbar. Allerdings ist vor allem das Bewusstsein für sicherheitsrelevantes Verhalten durchaus erlernbar. Es sollte grundsätzlich geprüft werden, ob ein Berufskraftfahrer sich seiner Verantwortung im Straßenverkehr bewusst ist und dementsprechend sicherheitsbewusst handelt. Die bewusste Auseinandersetzung mit der eigenen Rolle im Straßenverkehr und den daraus resultierenden Verhaltensweisen kann dazu genutzt werden, gezielte Sicherheitsmaßnahmen zu setzen. Entgegen üblicher oder bisheriger Vorgehensweisen können in bestimmten Situationen alternative Vorgehensweisen aufgezeigt werden. Um ein verantwortungsvolles und sicherheitsbewusstes Verhalten langfristig zu etablieren, sind neben der Motivation des Mitarbeiters auch Rückmeldungen von Vorgesetzten und Unterstützung von Kollegen wichtig.

Risikovermeidung

Zur Verringerung der Risikoneigung eines Berufskraftfahrers kann ein Fahrtechniktraining zur Optimierung der Fahrweise, beispielsweise ein sogenanntes „Eco-Training“, empfohlen werden. Hier lernen Fahrer, welche Vorteile ein vorausschauender und risikoarmer Fahrstil bringt und haben die Möglichkeit, dies auch praktisch mit einem Coach zu trainieren. Dabei wird zusätzlich dargelegt, wie viele Kosten durch erhöhten Spritverbrauch und Fahrzeugverschleiß, aber auch Verkehrsstrafen entstehen, sobald Risiken, wie beispielsweise Überschreitung des Geschwindigkeitslimits oder Fahren in zu niedrigen Gängen, regelmäßig eingegangen werden. Ein sicherheitsorientierter Fahrstil kann durch das Belohnen ökonomischer Fahrweisen zum Beispiel durch Beteiligung an den wirtschaftlichen Einsparungen unterstützt werden. Andererseits könnte auch die Beteiligung an Strafen durch risikoreiche Fahrstile zu mehr Risikovermeidung führen.

Strukturierter Interviewleitfaden für Mustermann Max (SAROAD)



6. Strukturiertes Interviewleitfaden für Mustermann Max

6.1. Vorbereitung auf das Interview

Das Interview bietet die Möglichkeit, im Gespräch mit dem Kandidaten dessen Erfahrungen, Wissen und Kompetenzen zu prüfen. Darüber hinaus bietet das Interview Gelegenheit nach Hinweisen zu suchen, wie sich berufsrelevante Eigenschaften in der Vergangenheit gezeigt haben, um abschätzen zu können, wie sich diese in Zukunft auswirken könnten.

Zielsetzung des Interviews

Ihr Ziel sollte es sein, aufgrund des Interviews die Chancen und Risiken des Kandidaten in Bezug auf die zukünftige Tätigkeit zu bewerten.

- › Passen die Stärken zum bisherigen Eindruck und zum Verhalten im Interview?
- › Hat der Kandidat bereits Verhaltensweise gezeigt, um Risiken zu minimieren?
- › Ist der Kandidat bereit, an möglichen Schwächen zu arbeiten?

Vorbereitung des Interviews

Prüfen Sie den Lebenslauf des Kandidaten: Welche Situationen können Sie nutzen, um gezielt Fragen nach konkreten Situationen und Tätigkeiten zu stellen?

Schauen Sie sich die Testergebnisse an: Welche Chancen und Risiken möchten Sie genauer analysieren? An welchen Stellen im Interview ginge dies am besten? Machen Sie sich dazu auch Notizen im Interviewleitfaden.

Markieren Sie im Leitfaden die Fragen, die Sie stellen möchten. Sie müssen nicht alle vorgegebenen Fragen nutzen, suchen Sie die aus Ihrer Sicht besten aus.

Begrüßung des Teilnehmers und Gesprächsablauf

Begrüßen Sie den Teilnehmer, stellen Sie sich vor und geben Sie einen Überblick über das Ziel und den Ablauf des Gespräches:

Ziele des Gespräches:

- › Kennenlernen des Teilnehmers und seiner Vorstellungen zur Tätigkeit als Berufskraftfahrer
- › Einblick in die beruflichen Vorerfahrungen und die Motivation des Kandidaten
- › Informationen für den Teilnehmer zur Tätigkeit und zum Unternehmen

Ablauf des Gespräches:

Beschreiben Sie kurz den weiteren Ablauf:

Innerhalb der nächsten 30 bis 60 Minuten werden folgende Themengebiete besprochen:

1. Beruflicher Werdegang, Erfahrungen und Motivation
2. Besprechung konkreter Berufssituationen
3. Fragen des Kandidaten zur Position und zum Unternehmen
4. Nächste Schritte im Prozess

Sagen Sie dem Kandidaten, dass Sie sich Notizen machen und unter Umständen die Antworten unterbrechen, um sich auf die für Sie wesentlichen Punkte zu fokussieren. Klären Sie Fragen des Kandidaten und leiten Sie zum Punkt beruflicher Werdegang und Erfahrungen über.