

SUCCESS STORY #14

Objektive und effiziente Auswahl bei hoher Anzahl an Bewerbungen

Mit dem Wiener Testsystem treffsicher das richtige Personal für verschiedenste sicherheitsrelevante Tätigkeiten finden.

AUFTRAGGEBER



<https://arisemauritania.com>

- ◀ Gemeinschaftsprojekt zwischen Arise und dem französischen Investmentfonds Méridiam
- ◀ spezialisiert auf die Entwicklung von Infrastrukturen
- ◀ 22ha großer Containerpark
- ◀ 3 Lagerhallen mit einer Fläche von 10.000 m²
- ◀ Ermöglicht das Anlegen von Containerschiffen mit 50.000 DWT

„Wir standen vor der Herausforderung, vor Beginn des Betriebs schnell geeignete Profile zu finden. Nach der Veröffentlichung der Angebote gingen Tausende von Bewerbungen ein, und dank der von Schuhfried angebotenen Tests wurden die Bewerber in einem begrenzten Zeitraum und mit großer Effizienz ausgewählt, so dass wir die Zusammenarbeit mit Schuhfried als entscheidend für die rechtzeitige Inbetriebnahme des Terminals betrachten konnten.“

Abderrahmane Brahim Cheikh Sidiya,
HR Manager

Für Sie auch interessant?
Kontaktieren Sie uns oder Ihren
lokalen SCHUHFRIED Partner!

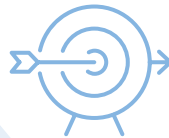
info@schuhfried.com
www.schuhfried.com

Ausgangssituation



2019 begann ARISE Mauritania mit dem Bau des Containerterminals am Hafen von Nouakchott, Mauretanien. Ein derart großer Terminal mit 22ha großem Containerpark und entsprechenden Lagerhallen **benötigt fähiges Personal in den unterschiedlichsten Bereichen**. ARISE Mauritania hat daher im März 2020 SCHUHFRIED kontaktiert, um mit dem Wiener Testsystem 300 bis 500 Kandidatinnen und Kandidaten für die verschiedensten Positionen in ihrem Containerhafen **zeiteffizient zu testen**.

Projektziel & Herausforderung



Es wurden Personen für das Management, die Betriebsleitung, sowie die Führung von Kränen, Gabelstaplern und Hafenschleppern gesucht. Für diese unterschiedlichen Positionen mit äußerst divergenten Tätigkeitsbeschreibungen mussten zuerst einmal

Anforderungsprofile definiert werden, damit ein passender FIT-Wert berechnet werden kann. Anschließend sollten die Positionen zeitökonomisch mit den besten Kandidatinnen und Kandidaten besetzt werden. Alle relevanten Dimensionen sollten **ohne spezielle Hardware erfasst** werden können.

Projektablauf



Nach einer ersten Selektion der Bewerbungen anhand der Daten im Lebenslauf, wurden die Personen, welche die Voraussetzungen erfüllten, zur Testung vor Ort eingeladen.

Dort führten die Personen eine Testung durch, die konkret auf das jeweilige Anforderungsprofil zugeschnitten war. Es wurden allgemeine **kognitive Fähigkeiten, sowie technisches Verständnis und räumliches Orientierungsvermögen** erfasst.

Die Ergebnisse wurden in einem **FIT-Wert** zusammengefasst, der gemeinsam mit SCHUHFRIED vorher definiert wurde. Anschließend wurden alle Ergebnisse mit dem **SCHUHFRIED Ranking Modul** sortiert. Daraus ließen sich schnell und **objektiv die besten Personen erkennen**.

Lösung & Ergebnis



- ◀ Effizienter, automatisierter Testablauf
 - ◀ Definierter FIT-Wert ermöglicht schnelle Rangreihung
 - ◀ Auswahl der objektiv geeigneten Personen
- Dadurch:
- ◀ Zeitgerechte Inbetriebnahme des neu errichtete Containerterminal mit qualifiziertem Personal

Die **digitalen psychologischen Tests sparten** bei der Personalsuche **viele Stunden** an administrativen Aufwänden und damit **Kosten**. Mit dem WTS vor Ort können laufend weitere Personen **effizient getestet** und entsprechend ihrer Fähigkeiten **optimal eingesetzt** werden.