

**SUCCESS
STORY #4**

Digitale Tests statt Papier in HR

50% Zeitersparnis bei der Rekrutierung von Straßenbahn- und Busfahrern dank dem Umstieg auf digitale Tests!

KUNDE



Dopravní podnik města Brna (DPMB)

www.dpmb.cz

- Straßenbahnverkehr seit 1869
- über 365 Millionen Fahrgäste pro Jahr
- über 2600 Mitarbeiter
- größtes Trolleybusnetz in Tschechien
- 11 Straßenbahn-, 55 Stadtbus- und 13 O-Bus-Linien

„Durch die Zeit, die wir dank der digitalen Tests täglich sparen, konnten wir unsere Tätigkeiten ausweiten. Wir können diese eingesparte Zeit für unsere Fahrer in der Beratung, für Schulungen oder Krisenintervention nutzen.“
Mgr. Eva Jurčáková, leitende Psychologin, DPMB

SCHUHFRIED PARTNER



Assessment Systems International
<https://asystems.as>

Sie möchten Ihr Recruiting auch effizienter gestalten? Kontaktieren Sie uns oder Ihren lokalen SCHUHFRIED-Partner!

info@schuhfried.com
www.schuhfried.com/de

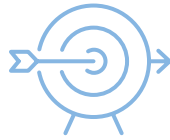
Ausgangssituation



Dopravní podnik města Brna (DPMB) ist der Hauptträger des öffentlichen Nahverkehrs von Brünn. Viele der 2600 Mitarbeiter arbeiten in Jobs mit **außergewöhnlich hoher Verantwortung** wie Straßenbahn-, Trolleybus- und Busfahrer.

Die Rekrutierung von Kandidaten für diese Positionen mittels **Papierfragebögen und -tests** dauert **bis zu 7 Stunden pro Person**. Diese Testdauer nimmt viel Zeit der Psychologen in Anspruch, welche sie gerne für Beratungs-, Therapie- und Trainingsaktivitäten verwenden würden.

Projektziel & Herausforderung



Hauptziel des Projekts war die **Einführung eines digitalen Verfahrens** zur psychologischen Beurteilung der Bewerber, das **wertvolle Zeit bei der Rekrutierung spart** und **qualitativ hochwertige Informationen** in einer **übersichtlichen Auswertung** liefert. So sollen schnelle, aber fundierte Personalentscheidungen getroffen werden können. Aufgrund der multinationalen Belegschaft ist auch eine Testung in verschiedenen Sprachen, wie etwa Englisch, Russisch oder Deutsch, notwendig.

Projektlauf



Zunächst wurde eine **Serverlösung des Wiener Testsystems** konzipiert, die auf dem Client-Server-Modell basiert. Dabei werden alle Daten am zentralen Server gespeichert. Die Installation von Clients ermöglicht eine flexible Nutzung von Test- und Testleiterplätzen. Durch die umfassende Eingliederung aller Komponenten in die Serverlandschaft können **viele Testplätze über einen Testleiter-PC verwaltet und mehrere Personen gleichzeitig getestet werden**.

Die relevantesten Dimensionen, wie beispielsweise Konzentration, Belastbarkeit und Reaktionsfähigkeit, werden in einer kompakten Testbatterie erfasst. Dabei kommen spezielle **SCHUHFRIED Ein- und Ausgabegeräte** zum Einsatz, um eine präzise Messung der relevanten Eigenschaften zu ermöglichen. Neben **Einzelergebnissen aller Test** liefert das Wiener Testsystem auch eine **kompakte Gesamtbeurteilung**. Die DPMB wählte zusätzlich **spezielle Persönlichkeitstests aus dem SCHUHFRIED-Portfolio** aus. Damit ergänzen Sie die Einschätzung der Bewerber um wichtige Eigenschaften wie Aggressivität, psychische Stabilität und Verantwortungsbewusstsein. Das Wiener Testsystem bietet digitale Tests in mehr als 30 Sprachen an. So können die genutzten Tests **mit einem einzelnen Klick** auf die für die jeweilige Testperson **passende Sprache** umgestellt werden.

Lösung & Ergebnis



- **Reduzierung der Testzeit** von bis zu 7 Stunden auf **2-3 Stunden**
- **geringere Gesamtkosten**, da mehr Kandidaten in der zur Verfügung stehenden Zeit getestet werden können
- **automatische Testauswertung** spart zusätzlich Personalressourcen
- **detaillierte Informationen** und **valide Entscheidungen** durch automatisierte Berichte

Durch die Implementierung des Wiener Testsystems in den Rekrutierungsprozess wurde die benötigte Zeit **um die Hälfte reduziert**. Dies führt zu einer Steigerung der Produktivität und ermöglicht es den Psychologen, sich auf andere wichtige Themen wie Beratung, Therapie und Training zu konzentrieren.